



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้  
เรื่อง แก้ไขรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ในประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงแก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ในฉบับดังกล่าวข้างต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลือกสรร และภาคผนวก ข ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

๔. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

หลักสูตรการสอบแข่งขันแบ่งออกเป็น ๒ ภาค คือ

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

สำหรับรายละเอียดอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นายประสิทธิ์ พุดชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

เรื่อง แก้ไขรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๐  
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

---

วิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๒ ภาค

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(๑) ความสามารถทั่วไปและความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ ทดสอบการใช้งานคอมพิวเตอร์ (๕๐ คะแนน)

๑.๒ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ภาคผนวก ก) (๓๐ คะแนน)

๑.๓ ทดสอบสมรรถภาพในลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง คนงานทั่วไป ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ภาคผนวก ก) (๒๐ คะแนน)

ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมทั้งความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น