

รายงานผล

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ โทร ๐-๕๓๗๖-๓๕๔๓

ที่ ชร ๘๒๔๐๑ / ๑๙๔

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม การทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยจัดอบรมให้ความรู้ ณ อบต.ห้วยไคร้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบนและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและเพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (Smart City) ระบบการให้บริการประชาชน One Stop Service และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือแบบบูรณาการ การปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

๕. เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์การทำงาน พัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งโครงการประกอบด้วยฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ฝึกอบรมบรรยายวิชาการ ณ หอประชุมโพธิ์ทอง อบต.ห้วยไคร้ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๙ คน โดยมีหัวข้อบรรยาย ดังนี้

/๑.บรรยายวิชาการ.....

๑. บรรยายวิชาการ เรื่อง การพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย
๒. บรรยายวิชาการ เรื่อง การป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบนและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน ดังนี้

๑. ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายการดำเนินการเมืองอัจฉริยะ Smart City รวมไปถึงการให้บริการประชาชนผ่านระบบ One Stop Service ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ จังหวัดเชียงใหม่
๒. ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องนวัตกรรมเสาไฟฟ้าอัจฉริยะ ณ เทศบาลตำบลดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ข้อพิจารณา

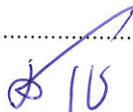
๑. การดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้เพิ่มพูนความรู้ และได้รับประสบการณ์จากการฝึกอบรมศึกษาดูงานมาประยุกต์และปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี
๒. เห็นควรแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



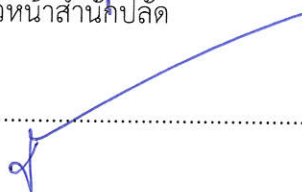
(นางสาวศิริพร ธรรมลังกา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด



(นายศรารุช เนาว์ขมภู)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายบัณฑิต งามดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาววรรณัน รัตวิภัคกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรมวิชาการ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๑ เกี่ยวกับหัวข้อวิชาในการอบรม

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อวิชา ก่อน การอบรม	๑ คน= ๓.๔๕%	๒๒ คน= ๓.๔๕%	๖ คน=๒๐.๖๘%
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อวิชา หลัง การอบรม	๒๕ คน= ๘๖.๒๐%	๓ คน= ๑๐.๓๕%	๑ คน=๓.๔๕%
๓. สาระของหัวข้อวิชาสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	๒๖ คน= ๘๙.๖๖%	๒ คน= ๖.๘๙%	๑ คน=๓.๔๕%
๔. ประโยชน์ของเนื้อหาหัวข้อวิชานี้ ต่อการปฏิบัติงานของท่าน	๒๖ คน= ๘๙.๖๖%	๒ คน= ๖.๘๙%	๑ คน=๓.๔๕%

๒.๒ เกี่ยวกับวิทยากรบรรยาย

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความรอบรู้ในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๒๘ คน= ๙๖.๕๕%	-	๑ คน=๓.๔๕%
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๒๗ คน= ๙๓.๑๐%	๑ คน= ๓.๔๕%	๑ คน=๓.๔๕%
๓. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๒๖ คน= ๘๙.๖๖%	๒ คน= ๖.๘๙%	๑ คน=๓.๔๕%
๔. การรักษาเวลาในการบรรยาย	๒๗ คน= ๙๓.๑๐%	๑ คน= ๓.๔๕%	๑ คน=๓.๔๕%

๒.๓ เกี่ยวกับเนื้อหาวิชาการ

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางอาญา และทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๕ คน= ๕๑.๗๓%	๑๓ คน= ๔๔.๘๒%	๑ คน=๓.๔๕%
๒. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน	๑๗ คน= ๕๘.๖๒%	๑๑ คน= ๓๗.๙๓%	๑ คน=๓.๔๕%
๓. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๒๑ คน= ๗๒.๔๑%	๗ คน= ๒๔.๑๓%	๑ คน=๓.๔๕%
๔. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยในระบบราชการ	๒๐ คน= ๖๘.๙๗%	๙ คน= ๓๑.๐๓%	-
๕. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒๑ คน= ๗๒.๔๑%	๘ คน= ๒๗.๕๙%	-
๖. ท่านมีความสุขในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒๖ คน= ๘๙.๖๕%	๓ คน= ๑๐.๓๕%	-
๗. ท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	-	๕ คน= ๑๗.๒๔%	๒๔ คน=๘๒.๗๖%
๘. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์กับงานที่ทำ	๒๕ คน= ๘๖.๒๐%	๔ คน= ๑๓.๘๐%	-

๒.๔ โดยภาพรวม

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. สถานที่จัดอบรมสัมมนามีความเหมาะสม	๒๗ คน = ๙๓.๑๐%	๒ คน = ๖.๙๐%	-
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒๙ คน = ๑๐๐%	-	-
๓. ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากผ่านการอบรมสัมมนา	๒๙ คน = ๑๐๐%	-	-
๔. ระยะเวลาในการอบรมสัมมนามีความเหมาะสม	๒๘ คน = ๙๖.๕๕%	๑ คน = ๓.๔๕%	-



(นางสาวศิริพร ธรรมลังกา)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สรุปแบบประเมินการฝึกอบรมและการดูงาน
 โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษาดูงาน
 เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
 พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ จังหวัดเชียงใหม่

รายงานสรุปผลการประเมินก่อนการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ความถี่

	เพศ	ตำแหน่ง	สถิติ								
			หน่วยงาน ที่สังกัด	เมือง อัจฉริยะ	การ บริการ	เสาไฟฟ้า อัจฉริยะ	ความสุข การทำงาน	การทำงาน กับผู้อื่น	ปัญหาการ ปฏิบัติงาน	การ ประยุกต์ใช้	
N Valid	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. ข้อมูลส่วนตัว

	เพศ	ความถี่		
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง
Valid หญิง		16	53.3	53.3
ชาย		14	46.7	46.7
Total		30	100.0	100.0

	ตำแหน่ง	ความถี่			
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid ผู้บริหาร		4	13.3	13.3	13.3
สมาชิกสภา		6	20.0	20.0	33.3
พนักงานส่วนตำบล		7	23.3	23.3	56.7
พนักงานจ้าง		7	23.3	23.3	80.0
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น		6	20.0	20.0	100.0
Total		30	100.0	100.0	

		หน่วยงานที่สังกัด			
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	สำนักปลัด	8	26.7	26.7	26.7
	กองคลัง	4	13.3	13.3	40.0
	กองช่าง	5	16.7	16.7	56.7
	กองการศึกษาฯ	1	3.3	3.3	60.0
	อื่นๆ	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานเมืองอัจฉริยะ Smart city

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	12	40.0	40.0	40.0
	ปานกลาง	14	46.7	46.7	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการประชาชนผ่านระบบ One Stop service

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	10	33.3	33.3	33.3
	ปานกลาง	16	53.3	53.3	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมเสาไฟฟ้าอัจฉริยะ (เสาไฟฟ้า QR Code)

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	13	43.3	43.3	43.3
	ปานกลาง	13	43.3	43.3	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความสุขในการทำงานของท่าน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	ปานกลาง	6	20.0	20.0	20.0
	มาก	24	80.0	80.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความสุขในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	ปานกลาง	5	16.7	16.7	16.7
	มาก	25	83.3	83.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีปัญหาการปฏิบัติงาน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	26	86.7	86.7	86.7
	ปานกลาง	3	10.0	10.0	96.7
	มาก	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปประยุกต์กับงานที่ทำ

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	1	3.3	3.3	3.3
	ปานกลาง	11	36.7	36.7	40.0
	มาก	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

3. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี

รายงานสรุปผลการประเมินหลังการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

N	Valid	เพศ	ตำแหน่ง	สถิติ							
				หน่วยงาน ที่สังกัด	เมือง อัจฉริยะ	การ บริการ	เสาไฟฟ้า อัจฉริยะ	ความสุข การทำงาน	การทำงาน กับผู้อื่น	ปัญหาการ ปฏิบัติงาน	การ ประยุกต์ใช้
		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1. ข้อมูลส่วนตัว

Valid	เพศ	เพศ			
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
	หญิง	16	53.3	53.3	53.3
	ชาย	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Valid	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
	ผู้บริหาร	4	13.3	13.3	13.3
	สมาชิกสภา	6	20.0	20.0	33.3
	พนักงานส่วนตำบล	7	23.3	23.3	56.7
	พนักงานจ้าง	7	23.3	23.3	80.0
	เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Valid	หน่วยงานที่สังกัด	หน่วยงานที่สังกัด			
		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
	สำนักปลัด	8	26.7	26.7	26.7
	กองคลัง	4	13.3	13.3	40.0
	กองช่าง	5	16.7	16.7	56.7
	กองการศึกษาฯ	1	3.3	3.3	60.0
	อื่นๆ	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานเมืองอัจฉริยะ Smart city

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	12	40.0	40.0	40.0
	ปานกลาง	14	46.7	46.7	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริการประชาชนผ่านระบบ One Stop service

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	10	33.3	33.3	33.3
	ปานกลาง	16	53.3	53.3	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมเสาไฟฟ้าอัจฉริยะ (เสาไฟฟ้า QR Code)

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	13	43.3	43.3	43.3
	ปานกลาง	13	43.3	43.3	86.7
	มาก	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความสุขในการทำงานของท่าน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	ปานกลาง	6	20.0	20.0	20.0
	มาก	24	80.0	80.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีความสุขในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	ปานกลาง	5	16.7	16.7	16.7
	มาก	25	83.3	83.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านมีปัญหาการปฏิบัติงาน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	26	86.7	86.7	86.7
	ปานกลาง	3	10.0	10.0	96.7
	มาก	1	3.3	3.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปประยุกต์กับงานที่ทำ

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	น้อย	1	3.3	3.3	3.3
	ปานกลาง	11	36.7	36.7	40.0
	มาก	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

3. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษาดูงาน

ระยะเวลาในการศึกษาดูงาน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

สถานที่ศึกษาดูงาน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

อาหารและอาหารว่าง

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

การอำนวยความสะดวก

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

เนื้อหาสาระที่ได้รับ

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

การนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

ความพึงพอใจในภาพรวม

		ความถี่	เปอร์เซ็นต์	เปอร์เซ็นต์ที่ถูกต้อง	เปอร์เซ็นต์สะสม
Valid	มาก	30	100.0	100.0	100.0

4. ท่านอยากให้มีการอบรมเรื่องใดในครั้งต่อไป

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

5. ข้อเสนอแนะอื่น

- ไม่มีข้อเสนอแนะ



(นางสาวศิริพร ธรรมลังกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพประกอบการดำเนิน

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
การทัศนศึกษาตุงาน เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

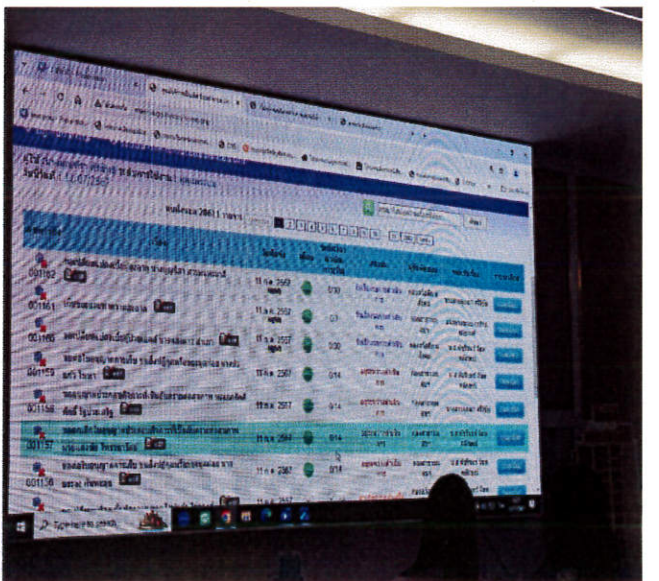


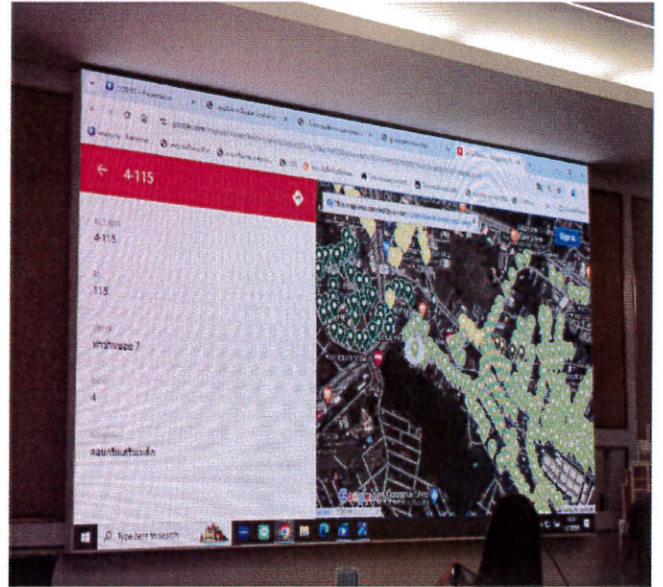
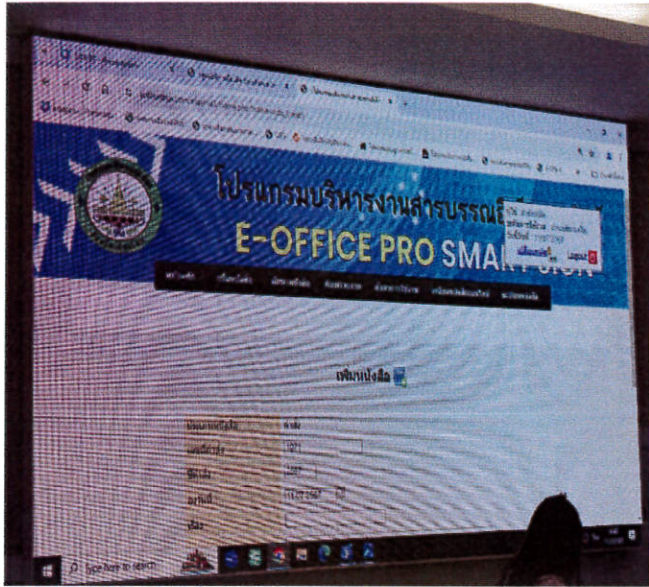
ฝึกอบรมบรรยายวิชาการ เรื่อง การพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย
การป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบนและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ณ หอประชุมโพธิ์ทอง อบต.ห้วยไคร้
วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗





ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายการดำเนินการเมืองอัจฉริยะ Smart City
และการให้บริการประชาชนผ่านระบบ One Stop Service
วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ จังหวัดเชียงใหม่





ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องนวัตกรรมเสาไฟฟ้าอัจฉริยะ
วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่



