



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**  
\*\*\*\*\*

**หลักการเหตุผล**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือความประพฤติ ข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และตาม การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๕ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักการองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนา กลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความ เข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่ การบูรณาการการ ทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต เหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไคร้ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการ ทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลและพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติดี ขอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ และพนักงานจ้างในการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกัน ความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการ ทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม / โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตาม รอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอย พระยุคลบาทและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพการทำงาน การฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม การทัศนศึกษา ดูนงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ ผู้ บริหาร,สมาชิกสภา,พนักงานส่วน ตำบล,พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ร้อยละการประเมิน โครงการ (ก่อน-หลัง)	จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ทัศนศึกษาดูงาน ของ อบต.ห้วยไคร้	๑ ครั้ง/ปี	๔๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	พนักงานทุกคน รับทราบและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ของพนักงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ อบต. ห้วยไคร้ ทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๓.จัดกิจกรรมเข้าวัดช่วงเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวนผู้บริหาร พนักงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตาม รอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบ่อน้ำทิพย์พระธาตุดอยตุง	จำนวนผู้บริหารพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
๒.ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างของ อบต. ห้วยไคร้ ที่มีความประพฤติดี มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	จำนวนผู้ได้รับใบประกาศเชิดชูเกียรติ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเพื่อให้เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	สำรวจจำนวนพื้นที่และสภาพแวดล้อมภายในอบต.ห้วยไคร้ มีความพร้อมและเอื้อต่อการทำงาน	จำนวนพื้นที่/สถานที่ทำงานที่มีสภาพที่ดีและเอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ในการร่วมมือดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรมกับหน่วยงานในเรื่องมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ประชุม	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของอบต.ห้วยไคร้	จำนวนช่องทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม	จำนวนช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๒. จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้สะดวก	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
	๓. การประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ อบต. ห้วยไคร้	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	การดำเนินการตรวจสอบภายในครอบคลุมครบ ๑๐๐%	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐%	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๓. ให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ	ดำเนินการถูกต้องครบถ้วน ๑๐๐%	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของอบต.ห้วยไคร้ ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่สอดแทรกหลักสูตรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา	พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐%	๑ ครั้ง/ปี	๔๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๓. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการแนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนมาตรการแนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่	อย่างน้อย ๓ มาตรการ	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด